

Charisme et leadership

L'objectif de la formation est de fournir au manager les outils pour mettre en œuvre les bonnes stratégies de communication afin de renforcer son leadership, et d'accompagner ses collaborateurs dans la conduite du changement



Public

Managers souhaitant maîtriser les clés managériales, développer leur leadership et acquérir les outils et méthodes permettant de faire adhérer leurs équipes



Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire



Durée

25h au total

ACCESSIBILITÉ POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Si une personne se trouve en situation d'handicap, faites-le-nous savoir. Nous en informerons le formateur. Il sera attentif à l'accueil, l'orientation et l'accompagnement de la personne.



Effectif

10 personnes maximum par groupe



Tarif

Tarif intra entreprise à définir



Les objectifs de la formation

- Renforcer son leadership
- Accompagner ses collaborateurs dans la conduite du changement
- Mettre en œuvre les bonnes stratégies de communication et d'influence
- Impliquer ses équipes de manière durable
- Développer physiquement son impact de leader pour optimiser son comportement



Validation des acquis

La méthode pédagogique est centrée sur des allers et retours entre contenus théoriques, questionnements et mises en situation en rapport avec la réalité professionnelle des participants.

La validation des acquis de la formation, de la compréhension des questions abordées et de l'évolution des compétences se fait tout au long du parcours par un système de questions/réponses, d'exercices, de questionnaires, d'échanges entre les participants.



Le Programme

1 En distanciel : 1 module sur notre plateforme DigiPact



Module

Charisme et leadership



Durée moyenne : 5h

Leadership et intelligence émotionnelle

- Les 5 compétences du Leader
- Le déclenchement des émotions
- Mon niveau d'intelligence émotionnelle
- Gérer ses émotions : corps et langage
- Cultiver les attitudes positives pour améliorer son IE

Développer son charisme et sa posture

- Mieux se connaître et gagner en confiance
- Communiquer efficacement
- Faire une force de la diversité
- Adapter son canal de communication à ses interlocuteurs
- Créer du lien et s'affirmer

Accompagner le changement

- Convaincre plus facilement
- Être écouté et suivi pour ses idées
- Construire et partager la vision
- Déployer la stratégie
- Décrypter les situations de pouvoir et sa stratégie d'influence dans l'organisation

Conclusion : établir son plan de développement en tant que leader

Synthèse du module

2 En présentiel ou visioconférence : des ateliers collectifs



À l'issue du module en ligne, **quatre ateliers collectifs** et un **atelier Retour d'Expérience** (2 à 3 mois après les ateliers collectifs) sont organisés.

Ces ateliers comprennent :

- Un **débriefing** autour des points théoriques et des exercices de mises en situation de la plateforme
- Des **jeux de rôle** et des simulations de situation réelles
- Des **séances de codéveloppement** à partir des problématiques managériales vécues par les apprenants pour développer la coopération, analyser sa manière d'agir ou de procéder, s'enrichir de l'expérience des autres participants



Notre démarche pédagogique

La pédagogie alterne **apports théoriques** (vidéos, fiches, boîtes à outils), **exercices** (défis, études de cas, mises en situation, questions, auto-évaluation), et **ateliers collectifs** (retours d'expériences, études de cas réels, jeux de rôle).

Tout au long du parcours, les participants sont invités à transférer et expérimenter les démarches, outils, et postures nouvellement acquis dans leurs réalités professionnelles.



Nos moyens pédagogiques

1. En distanciel, l'accès au module en ligne se fait via la plateforme de PACT CONSEILS, DIGIPACT. La formation en ligne se déroule à la carte, en asynchrone, au rythme de chacun.

Un identifiant et un mot de passe sont communiqués pour chacun des apprenants. Les ateliers collectifs se déroulent en accord avec le client, soit en présentiel soit en visioconférence. Le calendrier est fixé par le client et Pact Conseils.

2. En présentiel, et sauf accord spécifique avec le client, les ateliers auront lieu dans les locaux de Pact Conseils (70 boulevard de Courcelles – 75017 Paris).

En visioconférence, Pact Conseils utilise les outils Zoom ou Teams.

Nos accompagnants experts



Thierry LABORDE

Directeur de Pact Conseils
Consultant, formateur, coach
et psychopraticien



Karine BRANCHELOT

Consultante, formatrice, coach
et praticienne narrative



Véronique LARROUSSE

Consultante, formatrice, coach
et sophrologue

Nous contacter



+ 33 (0)1 55 65 15 30 / +33 (0)6 28 83 86 56



contact@pact-conseils.com



70 Boulevard de Courcelles, 75017 Paris