

Le management à distance

Manager à distance requiert des modes d'organisation et de communication inédits. La formation a pour objectif de fournir au manager les moyens de mettre en place une organisation, un rythme et des outils collaboratifs adaptés



Public

Managers, responsables d'équipes, d'associations, chefs de projets coordonnant des équipes à distance, multisites, hybride (distanciel et présentiel) ou multiculturelles

Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire

Durée

17h au total

ACCESSIBILITÉ POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Si une personne se trouve en situation d'handicap, faites-le-nous savoir. Nous en informerons le formateur. Il sera attentif à l'accueil, l'orientation et l'accompagnement de la personne.

Effectif

10 personnes maximum par groupe

Tarif

Tarif intra entreprise à définir

Les objectifs de la formation

- Mettre en place une organisation, un rythme et des outils collaboratifs adaptés
- Avoir un dispositif de reporting efficace et responsabilisant
- Renforcer la cohésion, le sentiment d'appartenance et l'efficacité collective à distance
- Recadrer le collaborateur distant en maintenant sa motivation
- Repérer les signes éventuels de désengagement et adopter la bonne posture

Validation des acquis

La méthode pédagogique est centrée sur des allers et retours entre contenus théoriques, questionnements et mises en situation en rapport avec la réalité professionnelle des participants.

La validation des acquis de la formation, de la compréhension des questions abordées et de l'évolution des compétences se fait tout au long du parcours par un système de questions/réponses, d'exercices, de questionnaires, d'échanges entre les participants.



Le Programme

1 En distanciel : 1 module sur notre plateforme DigiPact



Module

Le management à distance



Durée moyenne : 5h

Introduction au management à distance

- Les leviers du management à distance
- Les facteurs clés de succès

Créer une énergie positive

- Structure, soutien et challenge
- Créer un espace de discussion opérationnel
- Les 3 types de réunions pour soutenir une équipe

Repérer les signes de désengagement

- Les risques du management à distance
- Accompagner la diversité
- Détecter une difficulté et intervenir
- Écouter et prendre en compte les besoins

Réguler le (dys)fonctionnement de son équipe

- Du côté des neurosciences
- Le droit à la déconnexion
- Recadrer un collaborateur à distance

Conclusion : établir son plan de développement en tant que manager

Synthèse du module

2 En présentiel ou visioconférence : des ateliers collectifs



À l'issue du module en ligne, **deux ateliers collectifs** et un **atelier Retour d'Expérience** (2 à 3 mois après les ateliers collectifs) sont organisés.

Ces ateliers comprennent :

- Un **débriefing** autour des points théoriques et des exercices de mises en situation de la plateforme
- Des **jeux de rôle** et des simulations de situation réelles
- Des **séances de codéveloppement** à partir des problématiques managériales vécues par les apprenants pour développer la coopération, analyser sa manière d'agir ou de procéder, s'enrichir de l'expérience des autres participants



Notre démarche pédagogique

La pédagogie alterne **apports théoriques** (vidéos, fiches, boîtes à outils), **exercices** (défis, études de cas, mises en situation, questions, auto-évaluation), et **ateliers collectifs** (retours d'expériences, études de cas réels, jeux de rôle).

Tout au long du parcours, les participants sont invités à transférer et expérimenter les démarches, outils, et postures nouvellement acquis dans leurs réalités professionnelles.



Nos moyens pédagogiques

1. En distanciel, l'accès au module en ligne se fait via la plateforme de PACT CONSEILS, DIGIPACT. La formation en ligne se déroule à la carte, en asynchrone, au rythme de chacun.

Un identifiant et un mot de passe sont communiqués pour chacun des apprenants. Les ateliers collectifs se déroulent en accord avec le client, soit en présentiel soit en visioconférence. Le calendrier est fixé par le client et Pact Conseils.

2. En présentiel, et sauf accord spécifique avec le client, les ateliers auront lieu dans les locaux de Pact Conseils (70 boulevard de Courcelles – 75017 Paris).

En visioconférence, Pact Conseils utilise les outils Zoom ou Teams.

Nos accompagnants experts



Thierry LABORDE

Directeur de Pact Conseils
Consultant, formateur, coach
et psychopraticien



Karine BRANCHELOT

Consultante, formatrice, coach
et praticienne narrative



Véronique LARROUSSE

Consultante, formatrice, coach
et sophrologue

Nous contacter



+ 33 (0)1 55 65 15 30 / +33 (0)6 28 83 86 56



contact@pact-conseils.com



70 Boulevard de Courcelles, 75017 Paris