

Les fondamentaux du management

La formation permet au manager d'identifier les leviers d'action opérationnels pour mettre en place un management efficace et l'adapter selon les personnalités et les situations



Public

Collaborateur démarrant une expérience de management



Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire



Durée

19h au total

ACCESSIBILITÉ POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Si une personne se trouve en situation d'handicap, faites-le-nous savoir. Nous en informerons le formateur. Il sera attentif à l'accueil, l'orientation et l'accompagnement de la personne.



Effectif

10 personnes maximum par groupe



Tarif

Tarif intra entreprise à définir



Les objectifs de la formation

- Identifier les leviers d'action du manager
- Connaître son style de management naturel et l'adapter selon la situation
- Mettre en place des objectifs motivants pour ses collaborateurs
- Définir les règles du jeu pour faire grandir l'équipe
- Garantir une bonne relation avec son N+1
- Mettre en place des réunions efficaces



Validation des acquis

La méthode pédagogique est centrée sur des allers et retours entre contenus théoriques, questionnements et mises en situation en rapport avec la réalité professionnelle des participants.

La validation des acquis de la formation, de la compréhension des questions abordées et de l'évolution des compétences se fait tout au long du parcours par un système de questions/réponses, d'exercices, de questionnaires, d'échanges entre les participants.



Le Programme

1 En distanciel : 2 modules sur notre plateforme DigiPact



Module 1

Mes premiers pas en tant que manager



Durée moyenne : 3h

Réflexions préalables

- Les qualités d'un bon manager
- Votre rôle de manager

Les trois besoins fondamentaux

- Le besoin de reconnaissance
- Structurer le déroulement d'un feed-back
- Le besoin de stimulation
- Le besoin de structuration
- L'équipe autogérée
- Organiser votre prochaine réunion

Diagnostic de l'équipe

- La boucle du management
- Donner du sens
- Fixer le cadre
- Créer le lien
- Quel manager êtes-vous ?
- Suivre l'activité
- Maturité de l'équipe

Alignement avec le N+1

- Optimiser votre relation avec votre N+1
- Gérer une difficulté avec son N+1

Synthèse du module

Module 2

J'organise le travail de mon équipe



Durée moyenne : 3h

Le management situationnel

- Cas pratique
- L'autonomie de vos collaborateurs
- Repérer les erreurs de management

Les objectifs SMART

- L'objectif SMART
- Les étapes de communication d'un objectif SMART
- Les 7 étapes de la négociation raisonnée

Gestion des priorités

- Gérer les priorités
- Comment gérez-vous votre temps ?
- Organiser des réunions performantes
- Les indicateurs d'une réunion performante

Synthèse du module

Conclusion



Durée moyenne : 1h

Établir son plan de développement en tant que manager

2 En présentiel ou visioconférence : des ateliers collectifs



À l'issue du module en ligne, **deux ateliers collectifs** et un **atelier Retour d'Expérience** (2 à 3 mois après les ateliers collectifs) sont organisés.

Ces ateliers comprennent :

- Un **débriefing** autour des points théoriques et des exercices de mises en situation de la plateforme
- Des **jeux de rôle** et des simulations de situation réelles
- Des **séances de codéveloppement** à partir des problématiques managériales vécues par les apprenants pour développer la coopération, analyser sa manière d'agir ou de procéder, s'enrichir de l'expérience des autres participants



Notre démarche pédagogique

La pédagogie alterne **apports théoriques** (vidéos, fiches, boîtes à outils), **exercices** (défis, études de cas, mises en situation, questions, auto-évaluation), et **ateliers collectifs** (retours d'expériences, études de cas réels, jeux de rôle).

Tout au long du parcours, les participants sont invités à transférer et expérimenter les démarches, outils, et postures nouvellement acquis dans leurs réalités professionnelles.



Nos moyens pédagogiques

1. En distanciel, l'accès au module en ligne se fait via la plateforme de PACT CONSEILS, DIGIPACT. La formation en ligne se déroule à la carte, en asynchrone, au rythme de chacun.

Un identifiant et un mot de passe sont communiqués pour chacun des apprenants. Les ateliers collectifs se déroulent en accord avec le client, soit en présentiel soit en visioconférence. Le calendrier est fixé par le client et Pact Conseils.

2. En présentiel, et sauf accord spécifique avec le client, les ateliers auront lieu dans les locaux de Pact Conseils (54 Rue Greneta - 75002 Paris).

En visioconférence, Pact Conseils utilise les outils Zoom ou Teams.

Nos accompagnants experts



Thierry LABORDE
Directeur de Pact Conseils
Consultant, formateur, coach
et psychopraticien



Véronique LARROUSSE
Consultante, formatrice, coach
et sophrologue

Nous contacter



+ 33 (0)1 55 65 15 30 / +33 (0)6 28 83 86 56



contact@pact-conseils.com



54 Rue Greneta, 75002 Paris