

Le management transverse

La formation a pour objectif de permettre au manager de fluidifier les échanges, d'accélérer les processus de décision et de mobiliser les acteurs de la mission transversale, entre et au sein des équipes



Public

Chef de projet ou responsable souhaitant renforcer la cohésion et la performance de son équipe



Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire



Durée

17h au total

ACCESSIBILITÉ POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Si une personne se trouve en situation d'handicap, faites-le-nous savoir. Nous en informerons le formateur. Il sera attentif à l'accueil, l'orientation et l'accompagnement de la personne.



Effectif

10 personnes maximum par groupe



Tarif

Tarif intra entreprise à définir



Les objectifs de la formation

- Intégrer les spécificités du management transversal et ses leviers
- Mettre en œuvre les conditions d'un management transversal efficace
- Mobiliser tous les acteurs concernés par la mission transversale
- Augmenter son pouvoir de persuasion pour manager et impliquer (sans lien hiérarchique)
- Utiliser des outils agiles pour accompagner les projets transverses et à distance



Validation des acquis

La méthode pédagogique est centrée sur des allers et retours entre contenus théoriques, questionnements et mises en situation en rapport avec la réalité professionnelle des participants.

La validation des acquis de la formation, de la compréhension des questions abordées et de l'évolution des compétences se fait tout au long du parcours par un système de questions/réponses, d'exercices, de questionnaires, d'échanges entre les participants.



Le Programme

1 En distanciel : 1 module sur notre plateforme DigiPact



Module

Je manage des projets transverses



Durée moyenne : 5h

Le management transversal

- Le management transversal
- Définir et partager le POURQUOI du projet
- Identifier ce qui va influencer l'implication
- Contractualiser la mission et la relation
- Développer un réseau d'alliés
- Communiquer sur l'avancement des victoires
- Défis collectifs : quel mode opératoire proposeriez-vous, comment maintenir la motivation ?

Gouvernance et transversalité

- La gouvernance adaptative
- La confrontation positive
- Défis collectifs : mettre en place un processus collectif

Les outils agiles

- Quelques outils de brainstorming
- Speed the boat
- La méthode SCRUM
- Le co-développement
- L'équipe auto-gérée

Analyse de son propre style de management pour mettre en place un plan d'action individuel et des pistes d'améliorations au quotidien

Synthèse du module

2 En présentiel ou visioconférence : des ateliers collectifs



À l'issue du module en ligne, **deux ateliers collectifs** et un **atelier Retour d'Expérience** (2 à 3 mois après les ateliers collectifs) sont organisés.

Ces ateliers comprennent :

- Un **débriefing** autour des points théoriques et des exercices de mises en situation de la plateforme
- Des **jeux de rôle** et des simulations de situation réelles
- Des **séances de codéveloppement** à partir des problématiques managériales vécues par les apprenants pour développer la coopération, analyser sa manière d'agir ou de procéder, s'enrichir de l'expérience des autres participants



Notre démarche pédagogique

La pédagogie alterne **apports théoriques** (vidéos, fiches, boîtes à outils), **exercices** (défis, études de cas, mises en situation, questions, auto-évaluation), et **ateliers collectifs** (retours d'expériences, études de cas réels, jeux de rôle).

Tout au long du parcours, les participants sont invités à transférer et expérimenter les démarches, outils, et postures nouvellement acquis dans leurs réalités professionnelles.



Nos moyens pédagogiques

1. En distanciel, l'accès au module en ligne se fait via la plateforme de PACT CONSEILS, DIGIPACT. La formation en ligne se déroule à la carte, en asynchrone, au rythme de chacun.

Un identifiant et un mot de passe sont communiqués pour chacun des apprenants. Les ateliers collectifs se déroulent en accord avec le client, soit en présentiel soit en visioconférence. Le calendrier est fixé par le client et Pact Conseils.

2. En présentiel, et sauf accord spécifique avec le client, les ateliers auront lieu dans les locaux de Pact Conseils (70 boulevard de Courcelles – 75017 Paris).

En visioconférence, Pact Conseils utilise les outils Zoom ou Teams.

Nos accompagnants experts



Thierry LABORDE

Directeur de Pact Conseils
Consultant, formateur, coach
et psychopraticien



Karine BRANCHELOT

Consultante, formatrice, coach
et praticienne narrative



Véronique LARROUSSE

Consultante, formatrice, coach
et sophrologue

Nous contacter



+ 33 (0)1 55 65 15 30 / +33 (0)6 28 83 86 56



contact@pact-conseils.com



70 Boulevard de Courcelles, 75017 Paris