

# Le bilan de compétences

L'aide à l'évolution de carrière est un parcours d'accompagnement et d'enrichissement opérationnel permettant le développement des potentiels et des savoir-faire de la personne.



## Public

Salarié dont la carrière est bien avancée et souhaitant faire le point sur ses acquis professionnels



## Prérequis

Aucun prérequis n'est nécessaire



## Durée

16h sur 6 mois

### ACCESSIBILITÉ POUR LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Si une personne se trouve en situation de handicap, faites-le-nous savoir. Nous en informerons le formateur. Il sera attentif à l'accueil, l'orientation et l'accompagnement de la personne.



## Effectif

1 personne par accompagnement



## Tarif

4800€



## Les objectifs du bilan de compétences

1. Faire le bilan des acquis professionnels : compétences, secteur, métier, principales contributions & qualités
2. Identifier les motivations, les préférences comportementales, son mode de communication et les pistes de progrès
3. Elaborer et construire le projet professionnel
  - Synthèse des acquis professionnels et des besoins
  - Identification des projets professionnels
  - Mise en place d'un plan d'actions
4. Se projeter dans l'avenir et se préparer à passer à l'action
  - Identification des moyens à mettre en œuvre (formations, enquêtes, réseau...)
  - Développer son pouvoir de conviction
  - Préparer et mener les différents entretiens



## Validation des acquis

La méthode pédagogique est centrée sur des allers et retours entre contenus théoriques, questionnements et mises en situation en rapport avec la réalité professionnelle des participants.

La validation des acquis de la formation, de la compréhension des questions abordées et de l'évolution des compétences se fait tout au long du parcours par un système de questions/réponses, d'exercices, de questionnaires, d'échanges entre les participants.



# Le Programme

Réparti en 4 étapes interdépendantes, le cheminement pédagogique comprend une dimension de diagnostic et d'intervention.

Il va aider la personne :

- A prendre conscience de ses atouts, à évaluer ses besoins d'évolution et à aborder les changements nécessaires
- A faire émerger et à concrétiser un projet pertinent et porteur d'avenir

Centrée sur le résultat, cette approche vise à libérer les potentiels de la personne en établissant une cohérence optimale entre elle (confiance, objectifs, valeurs), ses relations avec l'environnement (communication, perception) et son projet (clair, précis, mesurable...).

## 1 Bilan de carrière



### 1. Bilan des acquis professionnels :

- Le(s) métier(s) et les spécificités du salarié dans son parcours et sur le marché du travail
- Les principales contributions du salarié dans les organisations dans laquelle il est intervenu
- Les compétences qui peuvent être « en friche » actuellement

**Mettre en lumière ses acquis professionnels, en mesurer la qualité et la spécificité, découvrir ses potentiels techniques à valoriser**

### 2. Caractéristiques comportementales :

- Le comportement et le mode de communication
- La motivation au travail et les systèmes de valeur
- Les aptitudes à la négociation, l'organisation, le management
- Le potentiel d'évolution et la capacité à mobiliser ses ressources

**Identifier ses qualités personnelles et professionnelles, ses pistes de progrès**

## 2 Elaboration du Projet Professionnel



### 3. Construction et rédaction du projet :

- Synthèse des acquis professionnels, des caractéristiques comportementales et des besoins
- Identification des projets professionnels
- Validation des projets avec le coach
- Identification des moyens à mettre en œuvre (formations, enquêtes, réseau, recherche de financement...) pour la mise en place du nouveau projet professionnel

**Se projeter dans l'avenir et se préparer à passer à l'action**

### 4. Assimilation et présentation du projet professionnel :

- Faciliter la communication du nouveau projet professionnel
- Développer son pouvoir de conviction dans sa communication écrite et orale
- Préparer et mener les différents entretiens

**Être en mesure de jouer un rôle moteur dans son évolution de carrière**

## Les chiffres clés de 2020

34

ans d'expérience

310

personnes accompagnées  
(formations et accompagnements)

100%

des accompagnements  
sont menés à leur terme

40%

de réalisation des entretiens  
de suivi à six mois

3 à 10

enquêtes-terrain sous forme de  
rendez-vous réseau pour  
valider les projets



## Notre démarche pédagogique

La pédagogie alterne **apports théoriques** (fiches, boîtes à outils), **exercices** (défis, études de cas, mises en situation, tests de personnalité, questions, auto-évaluation), et **entretiens en face à face** avec un consultant (retours d'expériences, études de cas réels, jeux de rôle).

Tout au long du parcours, les participants sont invités à transférer et expérimenter les démarches, outils, et postures nouvellement acquis dans leurs réalités professionnelles.



## Nos moyens pédagogiques

**1. En distanciel**, l'accès au module en ligne se fait via la plateforme numérique de PACT CONSEILS. La formation en ligne se déroule à la carte, en asynchrone, au rythme de chacun.

Un identifiant et un mot de passe sont communiqués pour chacun des apprenants. Les rendez-vous en face à face se déroulent en accord avec le client, soit en présentiel soit en visioconférence. Le calendrier est fixé par le client et Pact Conseils.

**2. En présentiel**, et sauf accord spécifique avec le client, les ateliers auront lieu dans les locaux de Pact Conseils (54 Rue Greneta - 75002 Paris).

En visioconférence, Pact Conseils utilise les outils Zoom ou Teams.

## Nos accompagnants experts



**Thierry LABORDE**  
Directeur de Pact Conseils  
Consultant, formateur, coach  
et psychopraticien



**Véronique LARROUSSE**  
Consultante, formatrice, coach  
et sophrologue

## Nous contacter



+ 33 (0)1 55 65 15 30 / +33 (0)6 28 83 86 56



contact@pact-conseils.com



54 Rue Greneta, 75002 Paris